Mr. SPEAKER.—The question is:

"That the Schedule do stand part of the Bill."

The motion was adopted.

The Schedule was added to the Bill.

Mr. SPEAKER.—The question is:

"That clause 1, long Title and the Enacting formula do stand part of the Bill.

The motion was adopted.

Clause 1, etc., were added to the Bill.

Motion to pass.

Sri RAMAKRISHNA HEGDE.—Sir, I beg to move:

"That the Mysore Appropriation (No. 2) Bill, 1970 be passed."

Mr. SPEAKER.—The question is:

"That the Mysore Appropriation (No. 2) Bill, 1970 be passed."

The motion was adopted.

Mr. SPEAKER.—The House will now rise to meet again at 2-30 P.M.

The House adjourned at Forty-five Minutes past Twelve of the Clock and re-assembled at Forty Minutes past Two of the Clock.

[MR. SPEAKER in the Chair]

STARRED QUESTIONS

to which oral Answers were given

Work Charged Establishment in Public Works Department

302. Sri V. N. PATIL (Humnabad).—

Will the Minister for Public Works be pleased to state:—

(*a*) whether the Public Works Department has got on its working staff, employees known as coolies on daily wage basis for the maintenance and permanent up-keep of the road condition;

(*b*) the reasons for not appointing these coolies known as 'Miles Coolies' on permanent basis and for not providing them assured employment benefits;

(*c*) whether the Public Works Department has any system of employing Works Inspectors and, if so, whether that post is a permanent one or whether the incumbents on the posts are given only 29 days attendance in a month and one day's attendance is being denied to them in order to retain them as temporary and unconfirmed employees;

(*d*) if so, the reasons for this injustice being perpetuated and why these officers are not being considered as permanent or confirmed officers;

(*e*) whether the Government has any proposal before it to regularise the services of all subordinate Engineering personnel who are working under the work charged establishment in the Public Works Department;

(*f*) (i) the meaning and definition given to the "Work-charged Establishment" and (ii) whether it was existing in the pre-integrated areas, and Old Mysore area and if so, the working rules governing these establishments in the respective areas;

(*g*) the strength of the work charged employees in the State;

(*h*) whether the Government has formulated any rules to regularise their services?

Sri B. V. MAGAVI (Deputy Minister for Public Works).—

(*a*) Yes.

(*b*) The Services of 'Coolies' are not required throughout the year. They are employed on daily wages for the period when the work in progress at sections necessitates such appointments.

(*c*) Yes. The posts of work Inspectors are not permanent. The work Inspectors are employed on monthly wage basis and are paid according to the number of days of work. The question of 29 days attendance does not arise.

(*d*) Does not arise in view of reply to clause (c).

(*e*) No.

(*f*) (i) Work Charged Establishment means such establishment as is employed upon the actual execution as distinct from the general supervision of a specific work or sub-works of a specific Project or upon the subordinate supervision of the Departmental Labour, Stores and machinery in connection with such works or sub-works, etc. The appointment to this Establishment is on temporary tenure.

(ii) it was existing in the pre-integrated areas including Old Mysore area. Extracts of rules governing this establishment in the

(SRI B. V. MAGAVI)

respective areas are indicated in Appendices I—IV placed on the Table of House.*

(*g*) 11,867.

(*h*) 1,600 posts of the different categories of work charged establishment have been converted as regular non-pensionable establishment for purposes of gratuity. Rules regarding the absorption of eligible persons against these posts have been framed.

ಶ್ರೀ ವಿ. ಎನ್. ಪಾಟೀಲ್.—(ಎಫ್) ಪ್ರಶ್ನೆಯ (2)ನೇ ಭಾಗದಲ್ಲಿ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಉತ್ತರ ನೋಡಿದರೆ ನರಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲೂ ಕೂಡ ಇಷ್ಟು ಪೋಸ್ಟ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಯುವುದು. ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಒಂದು ದಿವಸ ಗ್ಯಾಪ್ ಕೊಡುವುದು ಫ್ರಾಡ್ ಅಲ್ಲವೇ ?

ಶ್ರೀ ಬಸರಾಜ ಮಾಗಾವಿ.—ಫ್ರಾಡ್ ಅಲ್ಲ. ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ತಪ್ಪಾಗಿ ಅರ್ಥ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಹಿಂದಿನ ಹೈದರಾಬಾದು ಪ್ರದೇಶ ಮುಂತಾದ ಕಡೆ ಹೇಗೆ ಇತ್ತು ಎಂದು ಕೇಳಿದ್ದಾರೆ, ಅದಕ್ಕೆ ಯಾವರೀತಿ ಇತ್ತು ಎಂದು ತಿಳಿಸರಾಗಿದೆ. They are all governed by the the Mysore Public Works Departmental Code, Volume I.

ಶ್ರೀ ವಿ. ಎನ್. ಪಾಟೀಲ್.—ತಮ್ಮಲ್ಲಿರುವ ರಸ್ತೆ ಖಾಯಂ ಇದೆ, ರಸ್ತೆ ರಿಪೇರಿ ಕೆಲಸ ಖಾಯಂ ಆಗಿ ಆಗಬೇಕು. ರಾರಿ, ಬುಲ್‌ಡೋಜರು ಮುಂತಾದ್ದು ಖಾಯಮಾಗಿವೆ. ಅದರೆ ಅವನ್ನು ನಡೆಸುವವರು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಚೆಂಪೊರೆರಿ ಎಂದು ನರಕಾರ ಹೇಳುವುದು. ಹತ್ತು ವರ್ಷ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರೂ ಖಾಯಂ ಮಾಡದಿರುವುದು ಅನ್ಯಾಯವಲ್ಲವೇ !

ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ ಮಾಗಾವಿ.—ಕೆಲಸ ನಡೆಯುವವರೆಗೆ ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದರಿಂದ ಹಂಗಾಮಿಯಾಗಿ ಮುಂದುವರೆಸಿದೆ. ಈಗ ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡಿದರೆ ಪೆನ್‌ಷನ್, ರಜ ಸಂಬಳ ಮುಂತಾದ್ದೆಲ್ಲಾ ಕೊಡಬೇಕಾಗುವುದು. ಆದರೂ ಈಗ ನರಕಾರ ಒಂದು ನಿರ್ಣಯ ಮಾಡಿದೆ. ಕೆಲಸಗಾರರ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿ ನೋಡಿ 10 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಕೆಲಸ ಮಾಡಿರುವವರನ್ನು ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂದು 1600 ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ 1050 ಜನರನ್ನು ಈಗಾಗಲೆ ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ನಾಗಪ್ಪ.—ಲೇಬರರ್ಸ್‌ನ್ನು ಒಂದು ಸಲ ನೇಮಕಮಾಡಿಕೊಂಡಮೇಲೆ ವರ್ಷವಲ್ಲಿ 365 ದಿವಸವೂ ಕೆಲಸಮಾಡಬೇಕು, ಈಗ 30 ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಕೆಲಸ ಗ್ಯಾಂಗ್ ಲೇಬರ್ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡಿ ಅವರಿಗೆ ನರಕಾರದಲ್ಲಿರುವ ಸವಲತ್ತು ಕೊಡಲು ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ ಮಾಗಾವಿ.—ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಗವರ್ನಮೆಂಟ್ ಆರ್ಡರ್ ನಂ. 229 ಎಸ್.ಬಿ 163 ನೋಡಬೇಕು. 10 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಕೆಲಸದಲ್ಲಿರುವವರನ್ನು ಕೆಲವು ಕಂಡೀಷನ್ ಪೀರ್ ಮುಂಬಾಯಿ ಕರ್ನಾಟಕದಲ್ಲಿ ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದೆ. ಹಂತ ಹಂತವಾಗಿ ಹಾಗೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದಿದೆ. All these appointments were made subject to availability of funds. We have found that there are people who have put in more than 10 years. Government are contemplating to absorb them in stages.

Sri B. B. SAYANAK.—May I know how many coolies were working, what was the daily wages paid to them and whether the daily wages were equal to the Minimum wages fixed under the Minimum Wages Act ?

Sri BASAVARAJ MAGAVI.—The hon. Member has not gone through the answer. The total number of such workers on daily wages is already mentioned. Their daily wages vary from Division to Division. It depends upon the prevailing wage rate in the particular P.W.D. Circles.

---

*Copies placed in the Mysore Legislature Library.

Sri B. B. SAYANAK.—Are the daily wages equal to the wages fixed under the Minimum Wages Act ?

Sri BASAVARJA MAGAVI.—We are not bound by the Minimum Wages Act. This is the wage prevailing in the particular P.W.D. Circles.

ಶ್ರೀ ಎಚ್. ಡಿ. ದೇವೇಗೌಡ.—(ಬ) ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರವಾಗಿ 11867 ಜನ ವರ್ಕ್ ಚಾರ್ಜ್ಡ್ ಎಂಪ್ಲಾಯೀಸ್ ಇದ್ದಾರೆಂದೇನು ತಿಳಿಸಿದೆ ಅದರಲ್ಲಿ 10 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಕೆಲಸಮಾಡುತ್ತಿರುವವರೆಷ್ಟು ಮಂದಿ ಇದ್ದಾರೆ ? ಅವರನ್ನು ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡುವಾಗ ಯಾವ ಕ್ರೈಟೀರಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡುತ್ತೀರಿ ?

ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ ಮಾಗಾವಿ.—The Government Order is very long. If you will permit me, I will read.

Mr. SPEAKER.—If it is a long one, you may place it on the table of the House.

Sri BASAVARAJA MAGAVI.—I shall do that.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಎಸ್. ಅರಕೇರಿ.—ಈಗ ನನ್ನ ಅನುಭವದ ಪ್ರಕಾರ ಮುಂಬಯಿ ಕರ್ಣಾಟಕದಲ್ಲಿ ಕೆಲವರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರು ರಿಟೈರ್ ಆಗುವ ಸ್ಟೇಜಿನಲ್ಲಿದ್ದಾರೆ, ಅವರಿಗೆ ವಯಸ್ಸಾಗಿದೆ, ಇಡೀ ಅವರ ಜೀವಮಾನವನ್ನು ಕೂಲಿ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಅವರು ಕಳೆದಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಿಗೆ 10 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಸರ್ವಿಸ್ ಆಗಿದೆ. ಅವರು ಕೆಲವು ದಿವಸ ಚೆಂಪೊರೆರಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸಮಾಡುವರು, ಕೆಲವು ದಿವಸ ಕೆಲಸ ಎಲ್ಲದೆ ಇರುವುದು ಅವರಿಗೆ ವಯಸ್ಸಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಮುಂದಾದರೂ ಒಂದು ಖಾಯಂ ಯೋಜನೆ ಮಾಡಿ ವರ್ಷಪೂರ್ತಿ ಅವರಿಗೆ ಕೆಲಸವಿರುವಂತೆ ಮಾಡಿ ಒಂದು ಕಡೆ ಕೆಲಸವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಬೇರೆ ಡಿವಿಜನ್ನಿಗೆ ಕೆಲಸವಿರುವ ಕಡೆಗೆ ಕಳಿಸಿ ಕೆಲಸ ಯಾವಾಗಲೂ ದೊರೆಯುವಂತೆ ಮಾಡಿದರೆ ಒಳ್ಳೆಯದು. ಅಂಥ ಯೋಜನೆ ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವೇ ! ಅವರಿಗೆ ಕೆಲಸದ ಸೆಕ್ಯೂರಿಟಿ ಕೊಡುವಿರೇನು ?

ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ ಮಾಗಾವಿ.—ಅವರಿಗೆ ಕೆಲಸ ಇರುವ ಕಡೆ ಕೊಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. 10 ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಕೆಲಸಮಾಡಿರುವವರ ವಿಚಾರವನ್ನು ಕೂಲಂಕಷವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಪಟ್ಟಿ ಕಳಿಸಬೇಕೆಂದು ಚೀಫ್ ಇಂಜಿನಿಯರನ್ನು ಕೇಳಿದ್ದೇವೆ. ಬಂದನಂತರ ನೂಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ದುಗ್ಗಪ್ಪ.—10 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟು ಕೆಲಸ ಮಾಡಿರುವವರು ಎಷ್ಟು ಮಂದಿ ಇದ್ದಾರೆ ?

ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ ಮಾಗಾವಿ.—ಆ ಇನ್‌ಫರ್ಮೇಷನ್ ನನ್ನಲ್ಲಿಲ್ಲ. ಎಲ್ಲರನ್ನೂ ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ, ಗವರ್ನಮೆಂಟ್ ಆರ್ಡರಿನಲ್ಲಿರುವಂತೆ ಕೆಲವು ಕಂಡೀಷನ್ಸ್ ಏನಿವೆ ಅವುಗಳಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ಇದ್ದರೆ ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ. ಇಂದು 1600 ಜನರನ್ನು ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು, ಉಳಿದವರನ್ನು ಹಂತ ಹಂತವಾಗಿ ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂದಿದ್ದೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಅಜೀಜ್ ಸೇಟ್.—ಇನ್‌ಕ್ರಿಮೆಂಟ್, ಹಾಲಿಡೇ ವೇಜಸ್, ಲಿವಿಂಗ್ ವೇಜಸ್ ಇವೆಲ್ಲ ಲೇಬರ್ ಆಕ್ಟ್ ಅನುಸರಿಸಿಕೊಡಬೇಕಾಗಿದೆ. ಅದುದರಿಂದ ಚೆಂಪೊರರಿಯಾಗಿ ಎಂದು ಇಟ್ಟುಕೊಂಡಿರುವ ವರಲ್ಲಿ ಹತ್ತು ವರ್ಷ ಸರ್ವಿಸ್ ಯಾರಿಗೆ ಆಗಿದೆ ಅವರನ್ನೆಲ್ಲ ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆಯೇ?

ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ ಮಾಗಾವಿ.—ಹತ್ತು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟವರನ್ನೆಲ್ಲ ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳಲಿಲ್ಲ. ಆರ್ಡರ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಕಂಡೀಷನ್ಸ್ ಇವೆ. ಅದನ್ನು ಫುಲ್‌ಫಿಲ್ ಮಾಡಿರುವವರನ್ನು ನಮ್ಮ ಅವಶ್ಯಕತೆಗೆ ತಕ್ಕಂತೆ ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದು ಕೇಳಿದ್ದೇನೆ. ಎಲ್ಲರನ್ನೂ ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡಿದರೂ ಕೂಡ ಕೆಲಸದ ಮೇರೆ ಚೆಂಪೊರರಿ ರೇಬರರ್ಸ್ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. It is a very essential phenomenon which we cannot avoid. So, this question is going to arise even in the future. The Government wants to be a little sympathetic to those who have put in more than 10 years. Temporary labour will have to be absorbed in future. We do not know how many people we require for a particular work. After a particular work is over, we cannot assure that they will continue in their posts.

ಶ್ರೀ ಪಿ. ವೆಂಕಟಗಿರಿಯಪ್ಪ.—ಕೂಲಿಗಳಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚು ಹರಿಜನರಿರುವುದರಿಂದ, ಅವರ ಬಗ್ಗೆ ಈ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಇರತಕ್ಕ ಉದಾಸೀನ ಮನೋಭಾವದಿಂದ, ಇವನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಯಾವ ಕಾಯ್ರಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಯೋಚನೆ ಮಾಡುತ್ತಿಲ್ಲ ಅಲ್ಲವೇ?

ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ ಮಾಗಾವಿ.—ಹರಿಜನರ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಉದಾಸೀನ ಮನೋಭಾವವಿದೆ ಎನ್ನುವುದನ್ನು ನಾನು ಒಪ್ಪುವುದಕ್ಕಾಗುವುಲ್ಲ. ಆರ್ಡರಿನಲ್ಲಿ ಹಾಕಿರುವ ಕಂಡೀಷನ್ ಗಳನ್ನು ಯಾರು ಯಾರು ಫುಲ್‌ಫಿಲ್ ಮಾಡುತ್ತಾರೆಯೋ ಅವರೆಲ್ಲರನ್ನೂ ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಎನ್. ಹುಚ್ಚಮಾಸ್ತಿ ಗೌಡ.—ಮಾನ್ಯ ಉಪನಚಿವರು ಗವರ್ನಮೆಂಟ್ ಆರ್ಡರ್ ವಿಷಯ ಹೇಳಿದರು. ಇದರಿಂದ ರಾಜ್ಯದ ಕೆಲವು ಭಾಗದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಉಪಯೋಗವಾಗುತ್ತದೆ, ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸಾರ್ವತ್ರಿಕವಾಗಿ ಉಪಯೋಗವಾಗುವುದಿಲ್ಲ ಎನ್ನುವುದನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಗಮನಿಸಿದೆಯೇ? ಇವರನ್ನು ಖಾಯಂ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿದರೆ ಎಷ್ಟು ಖರ್ಚಾಗುತ್ತದೆ, ಪೆನ್‌ಷನ್ ಮುಂತಾದ್ದು ಎಷ್ಟಾಗುತ್ತದೆ ಎನ್ನುವುದನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಪರಿಶೀಲನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದೆಯೇ?

ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ ಮಾಗಾವಿ.—ಇವರನ್ನು ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡಿದ ಮೇಲೆ ಕೂಡ ಅವರಿಗೆ ಪೆನ್‌ಷನ್ ಸೌಲಭ್ಯವಿರುವುದಿಲ್ಲ, ಅವರಿಗೆ ಗ್ರಾಚುಯಿಟಿ ಮಾತ್ರ ದೊರೆಯುತ್ತದೆ. ಕೆಲವು ಭಾಗಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಇದು ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ ಎನ್ನುವುದನ್ನು ನಾನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ. ಆಗಲೇ ಹೇಳಿದ ಹಾಗೆ ಪಬ್ಲಿಕ್ ವರ್ಕ್ಸ್ ಇಲಾಖೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಇಂಟಿಗ್ರೇಟೆಡ್ ಏರಿಯಾಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಕಾಯದೆಗಳಿದ್ದು, ಅವೆಲ್ಲವನ್ನೂ ಸಮೀಕರಣ ಮಾಡಿ ಪಬ್ಲಿಕ್ ವರ್ಕ್ಸ್ ಡಿಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಕೋಡ್ ವಾಲ್ಯೂಂ ಒಂದರ ಕೆಳಗೆ ಎಲ್ಲವನ್ನೂ ಒಂದೇ ರೀತಿ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ. ಅದರ ಪ್ರಕಾರ ಯಾರು ಯಾರು ನಾನು ಹೇಳಿದ ಗವರ್ನಮೆಂಟ್ ಆರ್ಡರ್ ಪ್ರಕಾರ ಎಲಿಜಿಬಲ್ ಆಗುತ್ತಾರೆ ಅವರೆಲ್ಲರನ್ನೂ ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಬರುತ್ತದೆ. ಕೆಲ ಕೆಲವು ಭಾಗಕ್ಕೆ ಮಾತ್ರ ಅನುಕೂಲವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಹೇಳುವುದು ಅಷ್ಟು ಸರಿಯಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಬಿ. ದೊಡ್ಡಬೋರೇ ಗೌಡ.—11,867 ಜನ ಕೂಲಿಯವರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿ ಕೊಂಡಿರುವುದರಲ್ಲಿ 1600 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪಡೆಯದ ಕ್ರಮವಾದ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದುಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಕೊಡದೆ ಹೋದರೆ, ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಕೂಲಿ ಮಾಡುವಂಥ ಜನ, ವಯಸ್ಸಾದಮೇಲೆ ಯಾವ ರೀತಿ ಜೀವನ ಮಾಡ ಬೇಕು? ಮಂಡ್ಯ ಡಿವಿಜನ್‌ನಲ್ಲಿ ಮೂರು ತರಹ ಆಳುಗಳಿಗೆ ವೇತನ ಕೊಡುತ್ತಿರುವುದು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೇ?

ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ ಮಾಗಾವಿ.—ಈ ಜನರಿಗೆ ನಿವೃತ್ತರಾದಮೇಲೆ ಪೆನ್‌ಷನ್ ಸಿಕ್ಕುವುದಿಲ್ಲ, ಗ್ರಾಚುಯಿಟಿ ಮಾತ್ರ ದೊರೆಯುತ್ತದೆ. ಮಂಡ್ಯ ಡಿವಿಜನ್ ವಿಚಾರವಾಗಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಪ್ರಶ್ನೆ ಕೇಳಿದರೆ ಅದಕ್ಕೆ ಉತ್ತರ ತರಿಸಿಕೊಡಬಹುದು.

ಶ್ರೀ ವಿ. ಎನ್. ಪಾಟೀಲ್.—ವರ್ಕ್ ಇನ್‌ಸ್ಪೆಕ್ಟರ್ ಎಂದು ಅಪಾಯಿಂಟ್ ಮಾಡಿದರು. ಅವರಿಗೆ ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ 29 ದಿನ ಮಾತ್ರ ಸಂಬಳ ಸಿಕ್ಕುತ್ತದೆ. ಬದರೆ ಜಿಲ್ಲೆಯಲ್ಲಿ ಇಂಥ ಕೇಸುಗಳಿವೆ. ಅವರಿಗೆ ತಿಂಗಳು ಪೂರ್ತಿಯಾಗಿ ಸಂಬಳ ಕೊಡುವ ಆಶ್ವಾಸನೆಯನ್ನು ಕೊಡುತ್ತಾರೆಯೇ? ಸರ್ಕಾರ ಮಾಡಿರುವ ರೂಲ್ಸ್ ಪ್ರಕಾರ 10 ವರ್ಷ ಸರ್ವಿಸ್ ಆದವರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಖಾಯಂ ಕೆಲಸ ಕೊಡುತ್ತಾರೆ. ಇಲ್ಲದವರಿಗೆ ಇಲ್ಲ. ಈಗ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವವರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ತೆಗೆಯುವುದಿಲ್ಲ ಎಂದು ಆಶ್ವಾಸನೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿರುವುದಾಗಿ ತಿಳಿದುಕೊಳ್ಳೋಣವೇ?

ಶ್ರೀ ಬಸವರಾಜ ಮಾಗಾವಿ.—ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು 29 ದಿನಗಳ ಸಂಬಳ ಕೊಡುತ್ತಾರೆಯೇ ಎನ್ನುವ ವಿಷಯವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನೆಯಲ್ಲಿ ಕೇಳಿದ್ದರಿಂದ ಆದರ ಬಗ್ಗೆ ನಾನು ಖಚಿತವಾಗಿ ತಿಳಿದುಕೊಂಡಿ ದ್ದೇನೆ. ಎಷ್ಟು ದಿವಸ ಅವರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾರೆಯೋ ಅಷ್ಟು ದಿವಸಗಳಿಗೆ ಸಂಬಳ ಅವರಿಗೆ ಕೊಡಲಾಗುತ್ತದೆ.

ಹತ್ತು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮೇಲ್ಪಟ್ಟಿರುವವರನ್ನೆಲ್ಲ ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದು ಹೇಳಲಿಲ್ಲ. ಅಬ್ಸಾರ್ಬ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ವೇಕೆನ್ಸಿ ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಅವರು ಕೆಲವು ಕಂಡೀಷನ್‌ಗಳನ್ನು ಫುಲ್‌ಫಿಲ್ ಮಾಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಮಿನಿಮಂ ವೇಜಸ್ ಆಕ್ಟ್ ಇದಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಟೆಂಪೊರರಿ ಕೂಲಿಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಮುಂಚೆ ಪ್ರಿವೇಲಿಂಗ್ ರೂಲ್ಸ್ ಏನಿರುತ್ತವೆ ಅದರ ಪ್ರಕಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

Mr. SPEAKER.—I put question No. 426